

Beleidsplan Vereniging Plaatselijk Belang Akkrum-Nes

1. Inleiding

Vereniging Plaatselijk Belang Akkrum-Nes is gevestigd in de dorpen Akkrum en Nes in de gemeente Heerenveen. De vereniging is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) die zich richt op het behartigen van de belangen van de inwoners van Akkrum en Nes. De vereniging werkt zonder winstoogmerk en streeft ernaar een positieve impact te hebben op de lokale gemeenschap.

2. Doelgroep

Dit beleidsplan is bedoeld voor de volgende doelgroepen:

- Leden van de vereniging: Het plan informeert hen over de doelstellingen, activiteiten en de richting van de vereniging.
- Inwoners van Akkrum en Nes (niet-leden): Het plan biedt hen inzicht in de rol van de vereniging en hoe zij betrokken kunnen raken bij de gemeenschapsinitiatieven.
- Lokale overheden en samenwerkingspartners: Dit plan versterkt de samenwerking met de gemeente en andere lokale organisaties.
- Donateurs en sponsors: Het plan geeft hen inzicht in hoe hun bijdrage bijdraagt aan de gemeenschapsdoelen van de vereniging.
- Bestuur en interne organisatie: Het plan biedt richtlijnen voor het bestuur en interne werkgroepen bij de uitvoering van het beleid.

3. Missie en Visie

Missie: De vereniging wil een veilige, prettige en goed samenwerkende gemeenschap bevorderen en de belangen van de dorpen Akkrum en Nes te behartigen.

Visie: Plaatselijk Belang Akkrum-Nes streeft naar een dorpsgemeenschap waarin bewoners zich gehoord en ondersteund voelen, waarbij samenwerking met lokale organisaties en de overheid wordt aangemoedigd.

4. Doelstellingen

De doelstellingen van de vereniging zijn:

- Het bevorderen van onderlinge betrokkenheid en sociale cohesie tussen bewoners van Akkrum en Nes.
- Het verbeteren van de leefomgeving, veiligheid en toegankelijkheid in de dorpen.
- Het faciliteren van samenwerking met lokale overheden, organisaties en andere belanghebbenden.

5. Kernactiviteiten

Om haar doelstellingen te bereiken, voert de vereniging de volgende kernactiviteiten uit:

- Vergaderingen en overleg: Bijeenkomsten voor leden en andere belanghebbenden, en overleg met lokale overheden om de wensen van de inwoners te vertegenwoordigen.
- Informatievoorziening: Het verstrekken van relevante informatie over lokale kwesties, gemeentelijke plannen en andere onderwerpen van belang voor de bewoners.

Samenwerking: Het aangaan van samenwerkingsverbanden met andere organisaties en netwerken om meer impact te realiseren.

6. Sterkten en Zwakten

Sterkten:

- Succesvolle samenwerking met lokale organisaties en overheden.

- Sterke betrokkenheid van de bewoners bij de vereniging.
- Transparante bestuurlijke organisatie en jaarlijkse evaluatie.

Zwakten:

- Afhankelijkheid van ledencontributies voor financiële stabiliteit.
- Afhankelijkheid van gemeentelijke subsidies.
- Beperkte capaciteit voor leden- en fondsenwervende activiteiten.
- Uitdagingen in het betrekken van nieuwe inwoners bij de vereniging.

7. Bestuur en Organisatie

Het bestuur van de vereniging bestaat uit minimaal vijf leden die jaarlijks worden gekozen door de leden van de vereniging. Het bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijkse beleid, de uitvoering van het beleid, en de verantwoording aan de leden. Er is een onafhankelijke kascommissie die de financiën controleert.

8. Financiën

De vereniging verkrijgt haar inkomsten uit de volgende bronnen:

- Contributies van leden: De jaarlijkse bijdrage van leden zijn een belangrijke inkomstenbron.
- Subsidies en donaties: De vereniging ontvangt financiële steun van de overheid en soms van particuliere donateurs.
- Fondsenwervende activiteiten: De vereniging organiseert evenementen en activiteiten om extra financiële middelen te verwerven.

De bestedingen van de vereniging worden voornamelijk gericht op de uitvoering van de activiteiten en projecten die de gemeenschap ten goede komen. Eventuele overtollige middelen worden bewaard voor toekomstige initiatieven die in lijn zijn met de doelstellingen van de vereniging. Bij ontbinding worden de resterende middelen besteed aan een doel dat in overeenstemming is met de missie van de vereniging.

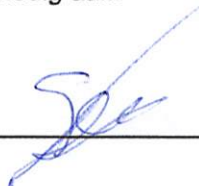
9. Evaluatie en Herziening

Het beleidsplan wordt minstens elke vijf jaar herzien, maar kan eerder aangepast worden in geval van belangrijke maatschappelijke veranderingen. Evaluatie van de voortgang vindt jaarlijks plaats tijdens de Algemene Vergadering, waarbij leden input kunnen geven voor eventuele aanpassingen.

10. Geldigheid en Goedkeuring

Dit plan is goedgekeurd door het bestuur op 2 december 2024 en voorgelegd aan de algemene vergadering na de ALV op 2 mei 2025. Het bestuur houdt jaarlijks toezicht op de uitvoering van dit plan en past het waar nodig aan.

Voorzitter
Abel Kleefstra
Handtekening: _____



Secretaris
Geeske Schaap
Handtekening: _____

